



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

www.mddsz.gov.si, e: gp.mddsz@gov.si

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana, t: 01 369 77 08, f: 01 369 78 30

Številka: 1001-316/2010/-2

Datum: 18.5.2010

LEKARNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE
VOJKOVA CESTA 48
1000 LJUBLJANA -dostava

27.5.2010
1374/2010
MK, JM

Zadeva: Višina minimalne plače za pripravnika

V zvezi z vašim vprašanjem, v katerem sprašujete ali ste dolžni pripravniku plačati razliko do minimalne plače, vam uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ni pristojno za reševanje konkretnih zadev, podaja pa strokovna mnenja in pojasnila v zvezi z zakonskimi določbami oziroma določbami izvršilnih predpisov, ki sodijo v delovno področje ministrstva.

Zakon o minimalni plači v 2. členu, določa: »da ima delavec oziroma delavka, ki pri delodajalcu v RS dela poln delovni čas, pravico do plačila za delo najmanj v višini minimalne plače, določene v skladu s tem zakonom«.

Posebnosti glede plačila pripravnika in delavca na usposabljanju določa 140. člen Zakona o delovnih razmerjih, ki v prvem odstavku določa, da ima pripravnik oziroma delavec, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, pravico do osnovne plače najmanj v višini 70 odstotkov osnovne plače, ki bi jo prejel kot delavec na delovnem mestu oziroma pri vrsti dela, za katero se usposablja. V drugem odstavku pa je določeno, da plača pripravnika oziroma delavca, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ne sme biti nižja od minimalne plače, določene z zakonom.

Na podlagi navedenega menimo, da ima pravico do plačila za delo najmanj v višini minimalne plače tudi pripravnik, ki dela poln delovni čas.

Pripravila:
Meta Stoka Debevec
Sekretarka

Irena Bečan
Vodja sektorja



PETER POGAČAR
GENERALNI DIREKTOR